

# Auftrag Team «Miteinander mittendrin» 2024

## 1 Einordnung

### 1.1 Bereich

Den Menschen in der Stadt dienen

### 1.2 Begründung

Aufgrund der Zusage vom Beitrag aus dem Diakoniekredit der Landeskirche, haben wir eine Lebensraumanalyse gemacht und werden basierend darauf neue Projekte lancieren. Dabei wollen wir eine gesellschaftlich relevante Kirche sein. Wir wollen dazu die Bedürfnisse und Nöte der Menschen verstehen und ihre Sprache sprechen. So wollen wir präsent sein in unserer Stadt. Damit bewegt sich Kirche mehr im Alltag der Menschen.

Unser Dienst weist auf Christus hin und ist Ausdruck des Evangeliums der Liebe Gottes zu allen Menschen. Wir streben eine gute Zusammenarbeit mit Verantwortungsträgern und anderen Organisationen in der Stadt an.

Gott verleiht jedem Menschen Würde und Wert. Deshalb wollen auch wir einander mit Wertschätzung und Respekt wahrnehmen und annehmen. Wir wollen eine offene und positive Atmosphäre schaffen. Wir behandeln die Natur als Gottes Schöpfung mit Respekt und Wertschätzung. Wir leben als Gebende und Empfangende. Gott hat in uns unterschiedliche Begabungen gelegt, deshalb sollen alle entsprechend den eigenen Gaben mitwirken können. Partizipation, Mitdenken und Mitgestalten prägen unsere Arbeit grundsätzlich.

Des Weiteren nimmt dieser Teamauftrag und die damit verbundenen Projekte das Anliegen des landeskirchlichen Innovationskonzepts (siehe insbesondere Seite 52 landeskirchliches-innovationskonzept\_langfassung.pdf (zhref.ch) auf, indem es neue Kirchenformen fördert.

## 2 Ziele

### 2.1 Langfristiges Zukunftsbild

Die Kirchgemeinde fördert auf dem Grundsatz von Partizipation Beziehungs- und Gestaltungsräume: Die konkreten Ideen, Bedürfnisse und Interessen der Menschen in Quartieren in Effretikon sind die Grundlage für kurz- oder längerfristige Projekte. Diese haben zum Ziel, einerseits der Diversität in den Quartieren zu begegnen und andererseits gemeinsam neue Kirchenformen zu fördern. Die Projektleitung achtet darauf, dass die Mitsprache- und Gestaltungsmöglichkeiten für die Beteiligten umfassend und kontinuierlich möglich sind. So wird Gehkultur realisiert.

### 2.2 Kurz- und mittelfristige Ziele

	Ziele	Indikatoren 2024	Indikatoren 2025
Quantitativ	<b>Diakoniekredit</b> Um die Bekanntheit des Projekts zu steigern, sollen Werbemassnahmen intensiviert werden	Das Projekt soll folgendermassen beworben werden: 2x Guggelpost-Artikel 2x an Gottesdiensten vorstellen 1x Regio-Artikel inkl. eingesandt Des Weiteren soll das mobile Kaffee an 2 gemeindeinternen Anlässen präsent sein	Keine Indikatoren
	Schnittmengen mit dem Team Treffpunkt Mittwoch werden bewusster wahrgenommen, um die Arbeit mit MigrantInnen zu stärken	MigrantInnen werden stärker zum Mitwirken in den Gartenfesten und in Migrantenausflügen bewegt	1-2 MigrantInnen haben sich zum regelmässigen Mitwirken bereit erklärt und übernehmen im Garten bzw. bei Gartenfesten sowie bei Ausflügen Verantwortung
	<b>Tandemprojekt</b> 10 Tandems pro Jahr sind miteinander unterwegs	Tandems schliessen ihr Unterwegssein erfolgreich ab. Ziele werden erreicht und beide Parteien sind mit dem	Tandemprojekt wird verlängert

		gemeinsamen Weg zufrieden. Dies wird am Abschlussgespräch überprüft.	
Qualitativ	<b>Diakoniekredit</b> Die Geh-Kultur des Projekts soll verstärkt gefördert werden	Mit folgenden Initiativen soll die Geh-Kultur gefördert werden: -Es sollen 2-3 Einsätze auf dem ganzen Stadtgebiet stattfinden und dabei ein gemietetes, attraktiveres Kafi-Mobil genutzt werden. (siehe <a href="#">Kafi Mobil - d'Chile bi dir   Ein Projekt der Evang. Thurgauer Landeskirche</a> ) -Es wird eine Verteilung von 50% auswärts und 50% Kapelle Rikon angestrebt	Keine Indikatoren
	Durch das bewusstere Wahrnehmen von Schnittmengen mit dem Team Treffpunkt Mittwoch wird die Zusammenarbeit gestärkt	Die beiden Teams können gemeinsame Anlässe effizienter und in Zusammenarbeit mit MigrantInnen/Teilnehmenden planen und durchführen	Durch die gestärkte Zusammenarbeit können MigrantInnen/Teilnehmende zunehmend in Verantwortungsrollen integriert werden, sich befähigt fühlen und einen wertvollen Beitrag leisten
	<b>Tandemprojekt</b> Das Projekt ist öffentlich und insbesondere in der Kirchgemeinde wahrnehmbarer	Die verstärkte Öffentlichkeitsarbeit führt zu einem vermehrten Interesse am Projekt durch Gemeindeglieder bzw. Geflüchteten, die im Kontakt zur Gemeinde stehen	Viele positive Rückmeldungen zum Projekt resultieren in mehr Freiwilligen und Teilnahme

### 3 Raum (für Neues) schaffen

Wenn es möglich wird ein Team von Freiwilligen aufzubauen die sich regelmässig und verantwortungsvoll (evtl. auch „serienmässig“ a la Netflix) im partizipativen Projekt einsetzen, dann kann dies Freiraum schaffen für Mitarbeitende um vermehrt zu koordinieren und innovativ weiterzudenken.

Das Tandemprojekt fördert die Integration von Geflüchteten und übernimmt dadurch eine wertvolle Rolle in der Stadt. Durch verstärkte Öffentlichkeitsarbeit soll es besonders in der Kirchgemeinde an Gewicht bekommen.

### 4 Vorgehen

Für den Teamauftrag 2024 zieht die Geschäftsleitung (GL) das Fazit, dass das Projekt im Februar 2024 ausläuft, da sich bisher keine Eigendynamik entwickelt hat und dadurch eine Projektgruppe entstanden wäre. Mit den in den Zielen erwähnten Massnahmen soll nochmals versucht werden dem Projekt Schwung zu geben.

Sollte sich zeigen, dass das Projekt wider Erwarten Aufschwung erhält, dann sieht die GL zwei Möglichkeiten: Erstens: Es geschieht so Wesentliches im Rahmen dieses Projekts, dass die Kirchenpflege bereit ist, während des laufenden Jahres Stellenprozente zu bewilligen. Oder zweitens: Das Projekt wird bis Ende 2024 pausiert und startet mit dem Teamauftrag 2025 wieder neu.

Schnittmengen und Abgrenzung

Es ergibt sich eine Schnittmenge mit dem Treffpunkt Mittwoch, die gezielter verfolgt werden soll.

### 5 Ressourcen

#### 5.1 Finanzielle Ressourcen

Es gilt das separate Teambudget.

#### 5.2 Infrastruktur

Wie bisher

Ausserdem gilt für die Räumlichkeiten die separate Veranstaltungs- und Reservationsliste des Teams.

### 5.3 Personelle Ressourcen

Rollen / Aufgaben von Personal	Budget 2024 [%]	Plan 2025 [%]
Sozialdiakon	40	?
Pfarrperson	6	?
Total Personalstellen im Team	46%	0%

Rollen / Aufgaben von Freiwilligen	Budget 2024 [%]	Plan 2025 [%]
Spielgruppe Hauptverantwortlicher		
Projektgruppe Teilnehmende		

### 5.4 Teamzusammensetzung

Teammitglieder	Budget 2024 [%]	Rolle / Aufgabe
Fabian Wiesmann	40?	Teamleiter Diakoniecredit Projektleitung
Theddy Probst	6?	Co-Projektleitung
Pia Fisler	?	Migration
Projektgruppe TN		Partizipation

### 5.5 Gruppen

Gruppenname	Aufgabe	Verantwortung
Spielnachmittag	Organisieren und führen Spielnachmittage durch	Flyer erstellen/Werbung und Ansprechperson

## 6 Besondere Vereinbarungen

-

Die im Teambudget mit einem \* markierten Ausgaben werden der Kirchenpflege gesondert zur Genehmigung vorgelegt.

## 7 Genehmigung

Version	Gremium	Grund
12.09.2023	Kirchenpflege	Erstgenehmigung