

«Aktuelles aus der Kirchenpflege» vom 1. Februar 2022

An der Sitzung vom 1. Februar 2022 wurden folgende Geschäfte durch die Kirchenpflege beraten und verabschiedet:

1. Teamaufträge

Mit der Einführung der neuen Organisation mit ihren Teams sollen Teamaufträge erarbeitet werden, die einerseits Ziele und Aufgaben klären, andererseits den Teams die dazu nötigen Mittel zur Verfügung stellen. Sie beschreiben die beabsichtigte Wirkung jedes der rund ein Dutzend Teams in den drei Stossrichtungen «Glauben stärken», «Lebensräume teilen» und «Den Menschen in der Stadt dienen». Daran soll sich das gesamte Angebot unserer Kirchgemeinde ausrichten.

Die Erarbeitung der Teamaufträge ist ein intensiver und wichtiger Prozess. Er hat auch dazu geführt, dass grundsätzliche Fragen, die in den letzten Jahren noch nicht geklärt werden konnten, auf den Tisch gekommen sind. Dies hat in den verschiedenen Teams und auch in der Geschäftsleitung zu intensiven und gewinnbringenden Diskussionen geführt. Der Entwicklungsstand der einzelnen Teamaufträge ist momentan unterschiedlich, da auch die entsprechenden Teams sich an unterschiedlichen Orten im Klärungsprozess befinden.

Wenn bei allen Teamaufträgen die inhaltlichen Aspekte (in den Abschnitten 1 - 3) geklärt sind, können auch die Ressourcen im Vergleich und Überblick seriös zugewiesen werden. Es sind noch vorläufige Teamaufträge mit vorläufigen Zukunftsbildern. Sie bilden den aktuellen Stand der Überlegungen ab. Im Laufe des Jahres findet eine vertiefte Auseinandersetzung mit jedem einzelnen Auftrag in der Kirchenpflege statt

Auch wenn die meisten Teams zum Start noch zu einem grossen Teil aus angestellten Mitarbeitenden bestehen, ist es Absicht, ja sogar Notwendigkeit, dass freiwillige Mitarbeitende mit der Zeit ebenso mitwirken und Verantwortung übernehmen.

Die Kirchenpflege hat sich an dieser Sitzung mit den Teamaufträgen auseinandergesetzt und bei einem Teil der Aufträge Ziele und Vorgehen genehmigt. Dies im Wissen, dass später noch Detailklärungen nötig sein werden. Bei weiteren Aufträgen hat sie grundsätzliche Fragen identifiziert, die sie in nächster Zeit prioritär vertieft diskutieren will. Einige Teamaufträge konnten noch nicht behandelt werden, da sie noch nicht fertig ausgearbeitet sind.

Genehmigt wurden die Abschnitte 1-3 der Teamaufträge «Kunst & Musik», «Kleingruppen», «Wurzeln & Flügel», «Hagi-Areal», «Treffpunkt Mittwoch», und «Seelsorge und Beratung». Diese Teamaufträge sind ab dem 25. Februar auf www.refilef.ch publiziert.

Noch pendent sind die Teamaufträge «Sonntagsgottesdienst», «Fridays», «Miteinander mittendrin», «Kyburg» (temporär) sowie die Teamaufträge im Bereich Ressourcen «Liegenschaften» und «Administration».

2. Pfarrstellenprofil

Die Kirchenpflege nahm zustimmend Kenntnis von den präsentierten Überlegungen des Pfarrkonvents und der Geschäftsleitung zum neuen Pfarrstellenprofil zuhanden der frisch gewählten Pfarrwahlkommission. Dieses ist nötig für die Ausschreibung der 50% Pfarrstelle .

Für Rückfragen steht Ihnen Patrick Stark gerne zur Verfügung (Tel. 052 343 24 74, patrick.stark@refilef.ch).

Für die Kirchenpflege

Patrick Stark
Präsident

Kilian Meier
Ressort Kommunikation